

Τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών καθώς και τον τρόπο με τον οποίο θα εφαρμοστεί προβλέπει το νομοσχέδιο-«σκούπα» του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων το οποίο παρουσιάστηκε χθες στο Υπουργικό Συμβούλιο από τον αρμόδιο υπουργό Γιάννη Βρούτση και την υφυπουργό Δόμνα Μιχαηλίδου.

Συγκεκριμένα η διάταξη στο υπό κατάθεση νομοσχέδιο για τη μείωση των ασφαλιστικών εισφορών προβλέπει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2021 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών εργαζομένων σε φορείς εκτός δημόσιων υπηρεσιών θα μειωθούν κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες ως εξής:

Κατά 1,85 ποσοστιαίες μονάδες από τα ασφάλιστρα υπέρ κλάδου ανεργίας. Η μείωση επιμερίζεται κατά 1,49 για τον εργοδότη και κατά 0,36 για τον εργαζόμενο. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας θα διαμορφωθεί σε 2,4% και θα καταναλωθεί κατά 1,2% στον εργοδότη και 1,2% στον εργαζόμενο.

Κατά 0,30 ποσοστιαίες μονάδες των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών, η οποία θα μειωθεί κατά 0,12 από την εισφορά που καταβάλλουν οι εργοδότες υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (ΕΚΛΑ) και κατά 0,18 υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΕΛΠΕΚΕ).

Το συνολικό ασφάλιστρο για τους εργοδότες διαμορφώνεται σε 0,16% και κατανέμεται ως εξής:

- Εργοδοτική εισφορά 0,06% υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (ΕΛΠΕΚΕ).
- Εισφορά εργαζομένου 0,10% υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (ΕΚΛΑ).
- Κατά 0,85 ποσοστιαίες μονάδες από τις εισφορές που καταβάλλονται υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ) αποκλειστικά από τους εργαζομένους. Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζομένου υπέρ ΕΛΕΚΠ διαμορφώνεται σε 0,35% και αφορά ασφάλιστρο υπέρ πρώην ΟΕΕ. Η μείωση των ασφαλιστικών εισφορών ισχύει μέχρι την 31/12/2021.

Το «ψαλίδι» των 3 ποσοστιαίων μονάδων μεταφράζεται σε αθροιστικό όφελος εργαζομένου – εργοδότη, που ξεκινά από τα 20 ευρώ τον μήνα για τον κατώτατο μισθό των 650 ευρώ και φτάνει μέχρι τα 60 ευρώ τον μήνα για μεικτούς μισθούς της τάξης των 2.000 ευρώ.

Είναι χαρακτηριστικό ότι εργαζόμενος με μισθό 1.016 ευρώ θα έχει ετήσιο όφελος 158 ευρώ, ενώ το όφελος της επιχείρησης θα φθάσει τα 301 ευρώ.

Σήμερα οι εισφορές των εργαζομένων ανέρχονται στο 12,8% του μισθού, ενώ το κόστος των εργοδοτών στο 20%, τη στιγμή που τα αντίστοιχα ποσοστά στις χώρες του ΟΟΣΑ διαμορφώνονται σε 8,2% και 14,4%, αντιστοίχως.

Υπενθυμίζεται ότι μείωση εισφορών έγινε και την 1.6.2020 (κατά 0,90 ποσοστιαίες μονάδες στη μισθωτή εργασία μόνο για τις θέσεις πλήρους απασχόλησης).

[Πηγή](#)