

Η μείωση των δαπανών του Δημοσίου με βάση το Μεσοπρόθεσμο θα αγγίξει τα 15 δισ.

Αυτή η μείωση μεταφράζεται σε μείωση μισθών κατά 2,2 δισ δηλαδή με μείωση 50% των συμβασιούχων και μη ανανέωση της σύμβασης των άλλων μισών. Μείωση του μισθού των μονίμων με κατάργηση επιδομάτων και υπερωριών.

Κατάργηση των φορέων και των οργανισμών που έχουν μπει ήδη σε λίστα με παράλληλες μετατάξεις και απολύσεις προσωπικού αλλά και μείωση των επιχορηγήσεων οδηγεί σε συρρίκνωση δραστηριοτήτων και απολύσεις σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

Παράλληλα έρχεται μείωση δαπανών Δήμων και Περιφερειών με λουκέτο σε δημοτικές επιχειρήσεις και απολύσεις προσωπικού.

Ουσιαστικά το κράτος “κόβει” από παντού. Κόβει ιατρικές δαπάνες και βάζει χαράτσι σε χώρους καπνιστών για να αυξήσει τα έσοδα

Ταυτόχρονα για να ενισχυθούν τα έσοδα των κρατικών συγκοινωνιών αυξάνονται και οι τιμές των εισιτηρίων, αλλά και τα τιμολόγια των ΔΕΚΟ.

Με λίγα λόγια οι υπάλληλοι του δημοσίου (και όχι μόνο) θα δουν για μια ακόμη φορά τις υπηρεσίες που προσφέρουν να ακριβαίνουν, αλλά το μισθό τους να μειώνεται ή ακόμη και να χάνουν τη δουλειά τους.

150.000 λιγότεροι υπάλληλοι

Συρρίκνωση του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων κατά 150.000 εργαζόμενους προβλέπει το μεσοπρόθεσμο σχέδιο δράσης κάτι που θα επιτευχθεί μέσω της μείωσης του αριθμού των συμβασιούχων, η οποία συνεχίζεται έως το 2015 και της εφαρμογής σημαντικών περιορισμών στις προσλήψεις.

Τα μέτρα για τον εξορθολογισμό της μισθολογικής δαπάνης κατανέμονται σε 800 εκατ. ευρώ το 2011, σε 660 εκατ. ευρώ το 2012, σε 398 εκατ. ευρώ το 2013, σε 246 εκατ. ευρώ το 2014 και σε 71 εκατ. ευρώ το 2015. Περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον περιορισμό των προσλήψεων με την εφαρμογή του κανόνα 1:10 εφέτος και 1:5 το 2015, την αναστολή της χορήγησης μισθολογικής ωρίμανσης, την αύξηση των ωρών εργασίας από 37,5 σε 40 ώρες, τη μείωση της δαπάνης για υπερωρίες, την περαιτέρω μείωση των αμοιβών για επιτροπές, τη μείωση των συμβασιούχων (κατά 50% το 2011 και κατά 10% κάθε επόμενο έτος), καθώς

και την εφαρμογή προγραμμάτων εθελουσίας μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο και άδειας άνευ αποδοχών.

Οι καταργήσεις και συγχωνεύσεις φορέων αλλά και η μείωση των χορηγήσεων προς του φορείς αυτούς θα αποδώσουν 770 εκατ. ενώ το όφελος από την αναδιοργάνωση των επιχειρήσεων και οργανισμών υπολογίζεται σε 1,314 δισ.

Προσλήψεις

Ειδικότερα προβλέπεται πάγωμα προσλήψεων το εξαιρώντας τους τομείς της υγείας, της παιδείας, της ασφάλειας, κανόνας 1:10 στις προλήψεις το 2011 και 1:5 τα επόμενα χρόνια χωρίς καμία εξαίρεση.

Μόνο με αυτή την πολιτική εκτιμάται ότι ο αριθμός των αμειβόμενων από το δημόσιο και χωρίς καμία απόλυση θα μειωθεί κατά τουλάχιστον 150.000 άτομα σε σχέση με το 2010 (και περισσότερο από 230.000 άτομα αν συγκρίνουμε με το 2009).

Επιπρόσθετα, εφαρμόζεται, για πρώτη φορά ο θεσμός της εθελούσιας μερικής απασχόλησης και προσωρινής αποχώρησης, και για πρώτη φορά οι μετατάξεις θα γίνονται μέσα από αξιολόγηση από τον ΑΣΕΠ, εισάγοντας παράλληλα τη δυνατότητα για περιορισμένες χρονικά μεταβατικές περιόδους μετ' αποδοχών (εργασιακή εφεδρεία) πριν τη διαδικασία της μετάταξης.